

ETICKÝ KÓDEX SPOLOČNOSTI KNAUF



www.iamknauf.com

Vážení zamestnanci,

za posledných 80 rokov sa spoločnosť Knauf vyvinula z rodinného podniku na svetovú spoločnosť s vedúcim postavením v odvetví stavebného materiálu. Hlavnými predpokladmi úspechu nášho podnikania je spoľahlivosť, dôveryhodnosť a bezúhonnosť.

Pre nás je dodržiavanie právnych predpisov a zákonov štátov, v ktorých pôsobíme, samozrejmosťou. Aj od našich zamestnancov očakávame, že budú tieto právne predpisy a pravidlá rovnako dodržiavať.

Aby sme dostáli významu tejto zásady, spísali sme etický kódex, v ktorom sa podrobne opisuje, na čom v tomto kontexte záleží nám a čo spoločnosť Knauf ako zamestnávateľ očakáva od vás. Ak máte pochybnosti o konkrétnom type správania v kontexte podnikania, odporúčame vám, aby ste sa obrátili na našich pracovníkov pre dodržiavanie predpisov.

Rodina Knaufovcov a vedenie spoločnosti Knauf schválili Etický kódex a zaviazali sa podporovať všetky iniciatívy smerujúce k jeho úspešnému uplatňovaniu v praxi.

Nájdite si chvíľu na prečítanie Etického kódexu a riadťe sa ním pri svojej každodennej pracovnej činnosti.

Spoliehame sa na vás!



Manfred Grundke



Alexander Knauf



Zásady

1. Etické riadenie podľa zákona

Sme povinní dodržiavať právne predpisy a ďalšie pravidlá platiace v štátoch, v ktorých vykonávame obchodnú činnosť. Od našich zamestnancov očakávame, že budú tieto právne predpisy a pravidlá taktiež dodržiavať. To sa týka aj interných smerníc a pokynov, ktoré platia v skupine Knauf. Od našich zamestnancov tiež očakávame, že v pracovnom prostredí budú konať eticky a čestne a pri kontakte so zákazníkmi, dodávateľmi a orgánmi verejnej moci si budú úlohy plniť s bezúhonnosťou a profesionalitou.

| Správame sa podľa zákona a čestne. |



| Na trhu súťažíme spravodlivo. |

2. Dodržiavanie protimonopolných zákonov

Dodržiavame zásady a pravidlá čestnej hospodárskej súťaže. Netolerujeme žiadne protisúťažné správanie, ako sú kartelové dohody, nátlakové prostriedky či zneužívanie dominantného postavenia na trhu. Všetci zamestnanci sú povinní prísne dodržiavať právne predpisy o hospodárskej súťaži, ako aj protimonopolné predpisy, ktoré platia v ich štáte.



3. Boj proti korupcii a úplatkárstvu

Nových odberateľov získavame spravodlivým spôsobom vďaka kvalite a cenám našich inovačných produktov a služieb, a nie preto, že by sme ponúkali nepatričné výhody. Netolerujeme žiadnu formu korupcie ani úplatkárstva. Zamestnanci nesmú (priamo ani nepriamo) ponúknuť, prisľúbiť ani poskytnúť výhody verejným činiteľom v súvislosti s obchodnou činnosťou, ako ich ani povoliť či schváliť. Nepovoľuje sa uhrádzať hotovostné platby ani poskytovať iné výhody či hodnotné veci na ovplyvnenie úradného rozhodnutia alebo získanie nepatričnej výhody. To isté platí aj vo vzťahu k neoprávneným výhodám pre jednotlivcov alebo súkromné spoločnosti.

| Korupcii a úplatkárstvu hovoríme „nie“. |



| K darom pristupujeme opatrne. |

4. Dary a výhody

Zamestnanci môžu schváliť úhradu len za doručenie zmluvného tovaru alebo poskytnutie služieb. Úhrada musí byť primeraná a zaevidovaná v súlade so všeobecne prijatými účtovnými zásadami. Je zakázané dohodnúť sa na službách, ktoré možno úplne alebo čiastočne považovať za úplatky. Zamestnanci nesmú v súvislosti s obchodnou činnosťou priamo ani nepriamo ponúknuť, poskytnúť, vyžiadať si ani prijať žiadny dar ani výhodu. To sa však netýka príležitostných pozvaní a darov malej finančnej hodnoty, ktoré sú v súlade so všeobecnými postupmi obvyklými na podnikateľskej úrovni. Takéto pozvánky a dary možno prijať len pod podmienkou, že tým nedôjde k porušeniu pravidiel alebo právnych predpisov a že od začiatku možno vylúčiť akýkoľvek vplyv na obchodné rozhodovanie.



5. Dary a sponzorstvo

V rámci našej spoločenskej zodpovednosti podporujeme sociálne, kultúrne, vedecké a športové projekty a podujatia. Dary a sponzorské finančné prostriedky možno poskytovať len v súlade s rámcom právneho systému štátu a príslušnými internými predpismi a smernicami. O poskytnutí takýchto darov a sponzorských finančných prostriedkov rozhodujú výlučne správne rady našich spoločností, prípadne ich poverení zástupcovia.

| Naše sponzorské aktivity sú primerané a podľa zákona. |



| Netolerujeme žiadnu formu diskriminácie. |

6. Spravodlivé pracovné podmienky

Dodržiavame pracovné právne predpisy, ktoré platia v každom štáte. Okrem toho sme sa výslovne zaviazali vytvárať spravodlivé pracovné podmienky. Spoločnosť Knauf netoleruje diskrimináciu ani obťažovanie na základe veku, postihnutia, pôvodu, pohlavia, rasy, náboženského vyznania alebo sexuálnej orientácie. Spoločnosť Knauf presadzuje kultúru vzdelávania, v ktorej sa cení a podporuje otvorenosť od všetkých zainteresovaných ľudí. Základnými kritériami pre rozvoj zamestnancov sú výkonnosť a potenciál. So zástupcami našich zamestnancov chceme viesť čestný a spravodlivý dialóg.



7. Bezpečnosť v práci

Zdravie a bezpečnosť našich zamestnancov na pracovisku majú pre nás najvyššiu prioritu. Každý zamestnanec je povinný čo najviac nás podporovať v úsilí vytvárať bezpečné pracovné podmienky. Naši zamestnanci sú povinní dodržiavať všetky príslušné pravidlá, predpisy a bezpečnostné pokyny v spoločnostiach a nosiť náležité osobné ochranné pracovné prostriedky.

| Chránime zdravie a bezpečnosť našich zamestnancov. |



Zaviazali sme sa chrániť životné prostredie.

8. Životné prostredie

Spoločnosti Knauf mimoriadne záleží na ochrane životného prostredia a zachovaní prírodných zdrojov. Nie sme len povinní dodržiavať všetky právne predpisy, normy a ďalšie platné požiadavky týkajúce sa životného prostredia. Tiež sa aktívne podieľame na predchádzaní znečistenia životného prostredia z našich tovární na celom svete a celkovom zintenzívňovaní úsilia z hľadiska životného prostredia.



9. Evidencia a výkazy

Evidencia a výkazy týkajúce sa obchodných procesov musia byť úplné a správne. Všeobecne prijaté účtovné zásady sa musia dodržiavať. Všetky nazhromaždené údaje alebo iné záznamy musia byť za každých okolností úplné, správne, aktuálne a zlučiteľné so systémom. Tieto zásady sa musia dodržiavať aj pri vyúčtovaní cestovných nákladov a výdavkov.

| Záznamy evidujeme presne a včas. |



Rešpektujeme a chránime majetok spoločnosti.

10. Zaobchádzanie s majetkom spoločnosti

Od všetkých zamestnancov, ktorým bol zverený akýkoľvek majetok - či už materiálny alebo nemateriálny - očakávame, že s ním budú zaobchádzať opatrne. Finančné prostriedky sa musia vynakladať striedmo. Od všetkých zamestnancov tiež očakávame, že budú chrániť spoločnosť pred vznikom škôd, strát a iných nevýhod a že nebudú zneužívať jej majetok.



11. Konflikt záujmov

Za každých okolností je potrebné brániť vzniku konfliktu záujmov. Zamestnanci nesmú mať žiadny podiel v dodávateľských, odberateľských ani iných spoločnostiach, ktoré vyrábajú alebo predávajú produkty konkurujúce produktom skupiny Knauf. Ak takýto podiel vlastní príbuzný, zamestnanec to musí bezodkladne nahlásiť spoločnosti. To sa však netýka podielu nižšieho ako 0,5 % akcií v akciovej spoločnosti kótovanej na burze. Naši zamestnanci okrem toho nemôžu poskytovať vôbec žiadne služby dodávateľom, zákazníkom ani konkurentom mimo obchodnej činnosti skupiny Knauf bez nášho predchádzajúceho súhlasu. Ak takéto služby poskytuje príbuzný, zamestnanec to musí bezodkladne nahlásiť spoločnosti. To isté platí, ak príbuzný nášho zamestnanca poskytuje alebo zamýšľa poskytovať takú službu pre spoločnosť skupiny Knauf.

Konáme výlučne v záujme spoločnosti.



○ citlivých údajoch zachovávame mlčanlivosť.

12. Mlčanlivosť a ochrana údajov

○ všetkých dokumentoch a informáciách týkajúcich sa obchodných procesov sa musí zachovávať mlčanlivosť. Medzi dôverné informácie patrí najmä akýkoľvek typ know-how typický pre spoločnosť Knauf, obchodné a firemné výkazy, prehľady nákladov, receptúry, strategické práce, posúdenia trhu a akékoľvek ďalšie informácie týkajúce sa zákazníkov, dodávateľov a zamestnancov, pokiaľ nie sú verejne známe. Dôverné informácie je zakázané sprístupňovať tretím osobám a je potrebné ich chrániť pred neoprávneným prístupom tretích osôb. Tieto zásady sa týkajú aj dokumentov a informácií, ktoré spoločnosti Knauf zverila akákoľvek tretia osoba. Dôverné informácie možno sprístupňovať len vtedy, keď si to vyžaduje zákon alebo keď to výslovne nariadi súd alebo orgán verejnej moci. Ak máte pochybnosti, najprv si musíte zaobstarať súhlas priameho nadriadeného alebo vedenia.

Zamestnanci, ktorí používajú IT systémy, musia osobitnú pozornosť venovať ochrane osobných a iných údajov. Musia sa dodržiavať interné pravidlá a smernice skupiny Knauf o používaní IT systémov.



13. Informácie a odborná príprava

Našich zamestnancov pravidelne informujeme o aktuálnych témach týkajúcich sa tohto Etického kódexu. Zamestnancom ponúkame pravidelnú odbornú prípravu s konkrétnymi témami.

| Poskytujeme informácie a odbornú prípravu. |



| Zodpovednosť preberáme my. |

14. Nahlasovanie nezrovnalostí

Každý zamestnanec je oprávnený nahlásiť všetky okolnosti, na základe ktorých sa možno odôvodnene domnievať, že došlo k porušeniu tohto Etického kódexu, svojmu priamemu nadriadenému, pracovníkovi príslušnej spoločnosti pre dodržiavanie predpisov alebo skupine Knauf. Takéto nahlásenie možno urobiť aj anonymne. Zamestnanec, ktorý nezrovnalosť nahlási v dobrej viere, sa nemusí obávať sankcií podľa pracovných právnych predpisov. Platí to aj v prípade, že sa nahlásenie ukáže ako neopodstatnené.

Kontaktné osoby a ďalšie informácie:

Vedúci pracovník skupiny Knauf pre dodržiavanie predpisov

Jörg Schanow, Tel. +49 (9323) 31-1091
compliance@knauf.com

Nemecko/Švajčiarsko

Daniel Gabel, Tel. +49 (9323) 31-1032
compliance@knauf.de

Severná Európa

Paul Lonergan, Tel. +44 (1795) 416271
compliance@knauf.co.uk

Západná Európa/Južná Amerika

Christelle Gaschy, Tel. +33 (389) 72-1206
compliance@knauf.fr

Východná Európa

Gergely Nagy, Tel. +43 (50) 567-412
compliance@knauf.at

Južná Európa/Stredný východ/ južná Ázia/severná Afrika

Kürsat Özbay, Tel. +90 (312) 2970-154
compliance@knauf.com.tr

Spoločenstvo nezávislých štátov

Swetlana Bajgina, Tel. +7 (8313) 274522
compliance@knauf.ru

Ázia/Tichomorje

Ann Zhong, Tel. +86 (21) 64868900
compliance@mail.knauf.com.cn

Knauf Insulation

Jens Nilsson, Tel. +49 (9323) 31-2244
compliance@knaufinsulation.com

Knauf Industries

Christelle Gaschy, Tel. +33 (389) 72-1206
compliance@knauf.fr